

3.4 Leitung von Pastoralverbänden: Aufbaukurs "Personalführung"

Zielgruppe:

- Teilnehmer der bisherigen Intervallkurse „Leitung von Pastoralverbänden“
- weitere Teilnehmer nach Absprache mit der Kursleitung (je nach bereits erworbener Qualifikation)

Systeme kann man steuern (lenken), Menschen muss man führen. Menschen sind das wichtigste Potential, besonders in der Kirche.

Die Leiter von Pastoralverbänden haben den Auftrag, ihre MitarbeiterInnen in der Seelsorge, ihrer gemeindlichen Einrichtungen und in der ehrenamtlichen Arbeit menschlich angemessen und evangeliumsgemäß zu führen.

Die Potentiale und Charismen zu erkennen, im Reifen und Wachsen zu fördern und für die Dienste in der Kirche zu nutzen, ist die zentrale Aufgabe kirchlicher Führung.

Das Mitarbeitergespräch ist in diesem Kontext „Führung hochkonzentriert“. Es gehört zu den Standardkompetenzen eines Leiters. Es dient als Führungsinstrument dem Auftrag der Verkündigung des Evangeliums vor Ort im Pastoralverbund.

In Zukunft hat jeder Leiter eines Pastoralverbundes den bischöflichen Auftrag, in regelmäßigem Abstand Mitarbeitergespräche zu führen. Dieser Kurs hat das Ziel, für diese Aufgabe das notwendige Rüstzeug zu vermitteln.

Der Aufbaukurs für Leiter von Pastoralverbänden bietet die Themenbereiche:

1. **Integration von MitarbeiterInnen in das Team**
2. **Potentialfeststellung / Zielvereinbarung / Beurteilung**
3. **Förderung (Entwicklung) von MitarbeiterInnen**
4. **Auswahl und Einstellung.**

Es werden

- Konzepte vorgestellt,
- Beispiele aus der Praxis analysiert,
- Problemstellungen aus der eigenen Praxis aufgegriffen
- unschwierige Situationen (z. B. Konfliktbewältigung) eingeübt.

Referent: **Prof. Dr. Karl Berkel**, Universität München
Dipl.-Theol., Dipl.-Psychologe, apl. Prof. für Organisa-

tionspsychologie an der Universität München.
Tätigkeiten: u.a. Führungstraining und Organisationsberatung, Tätigkeit für die Bayerische Bischofskonferenz, sowie verschiedene Universitäten und Bistümer.
Veröffentlichungen u.a.: Konflikttraining (2005),
Leitung - Führung - Management. Moderne Managementtheorien und Spiritualität (1998).
Organisationspsychologie der Gemeinde (1992),
Besser führen: Gruppenprozesse (1997)
(mit D. Lochner) Führung: Ziele vereinbaren und Coachen. Vom Mit-Arbeiter zum Mit-Unternehmer (2001)

Beginn: Sonntag, 20. April 2008, 18.00 Uhr
Ende: Mittwoch, 23. April 2008, 13.00 Uhr
Ort: Erzbischöfliches Priesterseminar, Paderborn

Kursleitung/
Ansprechpartner: **Pastor Prof. Dr. Christoph Jacobs**, Dörenhagen

Kostenbeteiligung: 100,00 Euro

Anmeldungen werden in der Regel in der Reihenfolge ihres Eingangs angenommen.